

Pour les élus SUD la réelle volonté de négocier n'est pas un slogan, et nous étions déterminés à discuter d'une sérieuse reconnaissance de "la performance des salarié-es" pour reprendre une sémantique chère à nos dirigeants.

Mais force est de constater que lors des négociations salariales, cette année la direction ne compte rien lâcher !

Sud a pris le temps de récolter l'ensemble des revendications des salarié-es qui produisent la force vive de l'entreprise. Lors des réunions nous avons donc porté ces points :

★Des augmentations de salaires au niveau local comme disposition de rattrapage du pouvoir d'achat des années antérieures. (Pour rappel, en syndicat RESPONSABLE et garant de la dignité des salariés, **SUD** n'a pas signé l'accord NAO (négociation annuelle obligatoire))

- ★Tickets restaurant.
- ★Treizième mois
- ★Un samedi sur deux



On ne peut pas dire que nous sommes des rêveurs?

Et bien la direction dans sa mauvaise foi la plus totale a qualifié ses revendications d'irréalistes.

Vous avez toutes et tous dû avoir ce discours lors des grandes messes tenues par la direction en réunions d'équipe ou autre point.

Mais aujourd'hui la direction est toujours dans l'incapacité de nous démontrer par des preuves

chiffrées que ces revendications sont impossibles.

Alors que penser de tout cela ?

Pour **SUD** le message est clair, une fois de plus la direction s'entête à nous jouer la carte de la pauvre petite entreprise que la crise sanitaire a impacté durement, comme si elle était une PME.

Trop c'est trop ! Aucune reconnaissance depuis l'ouverture de ce site, pire un lynchage par des vagues entières de licenciement, que dire du rapport de l'inspection du travail qui met en lumière les manquements de Coriolis sur la sécurité de ses salariés.

**Nous appelons donc à la grève
l'ensemble des salarié-es de
Coriolis ce lundi 21 juin**



**Défendons
nos emplois
nos salaires
nos droits...**

Si vous aussi vous voulez du changement vous savez quoi faire ! C'est ensemble que nous pouvons changer les choses. !