

# Élections professionnelles Orange novembre 2019

## *SUD conserve sa représentativité nationale dans une entreprise qui a évolué à marche forcée*

Communiqué de presse  
22 novembre 2019

Avec 13,46% des voix aux élections pour la mise en place des Comités Sociaux et Économiques (CSE) à Orange, malgré une baisse sensible, SUD conserve sa représentativité dans l'entreprise au niveau national pour les 4 prochaines années.

Organisation syndicale	Résultats 2019	Résultats 2017	Résultats 2014
Participation	72,32 %	72,39%	73,82%
CFE-CGC	26,08 %	22,82 %	16,18 %
CFDT	25,42 %	24,64 %	24,12 %
CGT	14,74 %	17,19 %	19,56 %
FO	14,04 %	13,90 %	14,97 %
<b>SUD</b>	<b>13,46 %</b>	<b>14,98 %</b>	<b>17,51 %</b>
CFTC	4,83 %	5,25 %	6,48 %
Autres	1,43 %	1,22 %	1,18 %

SUD remercie les milliers de salarié-e-s d'Orange qui ont porté leurs votes sur ses candidat-e-s. Ils/elles peuvent compter sur la détermination de ses élu-e-s dans toutes les nouvelles instances pour contribuer à un rapport de forces différent avec la direction afin que cela change à Orange. Un deuxième tour aura néanmoins lieu pour 4 collèges dans des périmètres où le quorum n'a pas été atteint. Il est encore temps pour les salarié-e-s concerné-es de renforcer le poids de SUD en votant pour ses candidat-e-s. Malgré les départs massifs de milliers de fonctionnaires depuis des années, l'évolution rapide des métiers et l'augmentation de la proportion de cadres, devenus majoritaires dans l'effectif en 2019, les salarié-es d'Orange continuent de soutenir un syndicalisme combatif, de contre-propositions et qui porte un projet de transformation sociale et écologique.

Les syndicats qui ont accompagné la politique d'une direction d'Orange déterminée à protéger les profits et les dividendes des actionnaires aux dépens de l'emploi, de la présence d'Orange dans les territoires, du service public, des conditions de travail et de rémunération des salarié-es, sont désormais largement majoritaires dans l'entreprise. Leur responsabilité sera pleine et entière pour les 4 ans qui viennent dans la façon dont les projets néfastes de l'entreprise seront traités.

Dans un contexte de départs massifs programmés dans les années qui viennent et de menaces importantes comme le plan stratégique Orange 2025 qui sera prochainement dévoilé, le probable désengagement de l'État, la fin du dispositif Temps Partiel Sénior, les projets d'externalisation de l'exploitation des réseaux Orange ou un plan de départs volontaires, expression qui n'est plus taboue dans la bouche des dirigeants, SUD continuera de jouer le poil-à-gratter et de chercher à convaincre toujours plus qu'un autre Orange est non seulement possible, mais surtout nécessaire !



FÉDÉRATION DES ACTIVITÉS POSTALES ET DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

[www.sudptt.org](http://www.sudptt.org)

25-27 rue des Envierges 75020 Paris  
[sudptt@sudptt.fr](mailto:sudptt@sudptt.fr) 01 44 62 12 00