

Ces dernières années, la presse a relayé les luttes des salarié-es, mettant en lumière la situation dégradée des établissements prenant en charge les personnes âgées. Les politiques d'austérité budgétaire successives ont transformé ces lieux de vie en mouvoir pour les résident-es et en lieux de souffrance pour les personnels qui y travaillent.



EHPAD : du boulot à en perdre la tête ! OSONS DIRE NON

En raison de contraintes budgétaires imposées, nous subissons chaque jour :

Tout cela aboutit à la maltraitance institutionnelle et...



⇒ Des cadences de travail insupportables, diminution du personnel et augmentation de la charge de travail, *comment bien prendre soin des autres quand nous sommes maltraité-es nous-même?*

Devons nous accepter que l'un-e de nos proches:

- ne soit douché-e que tous les 15 jours,
- ne bénéficie que de moins de 10 minutes par toilette,
- ne soit pas levé-e par manque de personnel,
- que le ménage de sa chambre ne soit pas fait,
- que ses repas soient vite expédiés et stressants tant au risque d'une fausse route alors que ces moments devraient être conviviaux et agréable.



⇒ Des glissements de tâches, *comment bien prendre soin des autres quand nous assumons des tâches supplémentaires que nous n'avons pas le droit d'accomplir, pour lesquelles nous ne sommes pas qualifié-es et rémunéré-es?*

C'est le résultat de la mise en place de *procédures dites dégradées* qui deviennent le quotidien!



⇒ Des horaires particulièrement contraignants : 10/12 heures, horaires en coupé, pause de nuit non rémunérée, *comment bien prendre soin des autres quand nous sommes exténué-es?*

Les familles n'osent que trop rarement se plaindre du fait de la difficulté à trouver une place pour leur parent-e et et par crainte de représailles sur leur ainé-es.

Fédération nationale

SUD Santé Sociaux
Solidaires-Unitaires-Démocratiques

70, rue Philippe de Girard
75018 PARIS

Tel : 01 40 33 85 00
Fax : 01 43 49 28 67

www.sudsantesociaux.org
contact@sudsantesociaux.org
Tweet: sudsantesociaux

Paris, le 19/12/2017

⇒ Une flexibilité et une mobilité extrême, *comment bien prendre soin des autres quand nos horaires sont désorganisés ou que nous ne connaissons pas bien les personnes dont nous nous occupons?*

Nous savons que les personnels hésitent à lancer l'alerte de peur de perdre leur emploi.

⇒ La précarité comme moyen de pression (CDD à outrance, temps partiel imposé, contrat aidés, services civiques salaire faible...), *comment bien prendre soin des autres quand nous sommes nous même dans l'angoisse permanente pour notre avenir?*

A SUD, nous n'avons pas attendu que les Directions d'EHPAD découvrent le manque de personnel et l'augmentation des cadences pour alerter et lutter.

La souffrance du personnel et des résident-es dans les EHPAD est alarmante.



Nous nous insurgons contre l'inhumanité de ces politiques. Osons dire NON!

SUD Santé Sociaux, SUD Collectivités Territoriales, Solidaires et l'UNIRS :

- refusent que la population et les salarié-es des EHPAD fassent les frais des politiques d'austérité.
- exigent le recrutement massif de personnels qualifiés pour atteindre à minima un ratio (toutes fonctions confondues) d'un personnel par personne accueillie.
- revendiquent la titularisation (secteur public) et le passage en CDI (dans le privé) pour l'ensemble des personnels.
- s'opposent à la marchandisation de ce secteur.
- revendiquent la prise en charge de la perte d'autonomie par la solidarité nationale, contre les logiques assurantielles et marchandes.

Seule une mobilisation des personnels avec les résident-es, les familles, les citoyens/citoyennes, les syndicats et les élu-es (en les interpellant au besoin) permettra de gagner.

Une intersyndicale se reunira le 9 janvier 2018 pour travailler à la construction du mouvement.

Organisons nous, mobilisons nous le 30 janvier 2018

Nous invitons toutes et tous:

- personnels, résident-es, familles, population, élu -es
- avec les collectifs, les syndicats et les partis qui souhaitent s'y associer, à s'unir pour faire de cette journée une réussite collective.

Les conclusions d'un récent rapport parlementaire sur les EHPAD confirment ces conditions de travail particulièrement dramatiques tant d'un point de vue physique que psychologique!

Les faits parlent d'eux même :

- 🚗 **Absentéisme de 10%.**
- 🚗 **2 fois plus d'accidents de travail par rapport à la moyenne nationale.**
- 🚗 **Trop faible encadrement médical.**
- 🚗 **Pas d'infirmier-e la nuit.**
- 🚗 **Turn over important.**

L'asphyxie financière du service public, du secteur privé non lucratif et le manque de places dans les structures se fait au profit de la marchandisation du soin vers le secteur privé lucratif (Korian, Orpea...).

Malgré les prix payés par les familles ou les résident-es, le secteur privé lucratif n'est pas en reste. L'argent servant les gands profits des actionnaires qui exploitent cyniquement salarié-es et résident-es.

Au final c'est bien le/la résident-e qui pâtit, sa famille qui culpabilise et les personnels qui sont en souffrance.

